

Наталья ГРИШАГИНА, главный специалист отдела страхования в связи с временной потерей трудоспособности Министерства труда и социальной политики Украины

ОТПУСК БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

На основании каких документов предоставляется отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им шестилетнего возраста?

Засчитывается ли в страховой стаж период нахождения в таком отпуске?

Допускается ли увольнение женщины, которая находится в указанном отпуске, в случае ликвидации учреждения?

В соответствии с ч. 6 ст. 179 КЗоТ в случае если ребенок нуждается в домашнем уходе, женщине в обязательном порядке предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, определенной в медицинском заключении, но не более чем до достижения ребенком шестилетнего возраста.

Исходя из ст. 181 КЗоТ указанный отпуск предоставляется **по заявлению женщины** и оформляется приказом (распоряжением) собственника или уполномоченного им органа **на основании медицинского заключения** (справки), выданного детской поликлиникой.

Согласно ст. 7 Закона № 2240 **зачисление в страховой стаж периода** нахождения матери в отпуске по уходу за ребенком до достижения им шестилетнего возраста без сохранения заработной платы **не предусмотрено**.

Однако до 28.02.01 г. (до вступления в силу Закона № 2240) действовали Правила исчисления общего трудового стажа для назначения работникам пособия по временной нетрудоспособности, утвержденные Постановлением № 1658. В соответствии с этими Правилами для назначения пособия по временной нетрудоспособности в страховой стаж засчитывается общий

трудовой стаж. При этом в общий трудовой стаж включалось, в частности, время отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком, продолжительность которого определялась медицинским заключением, но не более чем до достижения ребенком шестилетнего возраста (п. 4 Правил).

Таким образом, **в страховой стаж засчитывается период нахождения матери в отпуске по уходу за ребенком до достижения им шестилетнего возраста без сохранения заработной платы только до вступления в силу Закона № 2240, то есть до 28.02.01 г.**

Относительно увольнения женщины, которая находится в таком отпуске, отметим следующее. В соответствии со ст. 184 КЗоТ **увольнение женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет (до шести лет)**, по инициативе собственника или уполномоченного им органа **не допускается**, кроме случаев полной ликвидации учреждения, когда допускается увольнение с обязательным трудоустройством.

На период трудоустройства за ними сохраняется средняя заработная плата, но не более трех месяцев со дня окончания срочного трудового договора в связи с полной ликвидацией учреждения.

Перечень документов

1. КЗоТ – Кодекс законов о труде Украины от 10.12.71 г.

2. Закон № 2240 – Закон Украины от 18.01.01 г. № 2240-III «Об общеобязательном государственном социальном страховании в связи с временной потерей трудоспособности и расходами, обусловленными рождением и погребением».

3. Постановление № 1658 – постановление КМУ от 19.10.98 г. № 1658 «Об утверждении Правил исчисления общего трудового стажа для назначения работникам пособия по временной нетрудоспособности».