

ОПЛАТА  
«БОЛЬНИЧНЫХ»ОТНОСИТЕЛЬНО ПРИМЕНЕНИЯ НОРМЫ СТАТЬИ 112  
ЗАКОНА УКРАИНЫ от 19.12.06 г. № 489Письмо Министерства труда и социальной политики Украины от 26.01.07 г.  
№ 41/020/99-07

(Извлечение)

В связи с большим количеством обращений от рабочих органов Фонда социального страхования по временной потере трудоспособности (далее - Фонд) относительно применения нормы статьи 112 Закона Украины от 19.12.06 г. № 489 «О Государственном бюджете Украины на 2007 год» (далее - Закон № 489), поступающих в Департамент политики государственного социального страхования Минтруда, высылаем разъяснение по этому вопросу для применения в работе и информирования рабочих органов Фонда.

Нормы статьи 112 Закона № 489 следует применять для страховых случаев, предусмотренных статьями 35, 38 Закона Украины «Об всеобщем государственном социальном страховании в связи с временной потерей трудоспособности и расходами, обусловленными рождением и погребением» (далее - Закон), которые наступили начиная с 1 января 2007 года. **На страховые случаи (в том числе временная нетрудоспособность, беременность и роды), которые наступили до 2007 года, независимо от даты закрытия и представления по месту работы больничного листа, эти нормы не распространяются.**

В соответствии с абзацем первым этой статьи застрахованные лица - наемные работники имеют право на получение материального обеспечения в случае наступления страхового случая, начиная с первого дня работы. При этом учитывается уплата страховых взносов за период - **12 месяцев перед наступлением страхового случая независимо от места**

**работы.** Если такие застрахованные лица в течение указанного периода уплачивали страховые взносы **м е н е** 6 месяцев, пособие по временной нетрудоспособности и по беременности и родам выплачивается исходя из фактической заработной платы, с которой были уплачены страховые взносы, исчисленной в соответствии с Порядком исчисления средней заработной платы (дохода) для расчета выплат по всеобщему государственному социальному страхованию (далее - Порядок), утвержденным постановлением Кабинета Министров Украины от 26.09.01 г. № 1266, но не выше размера минимальной заработной платы, установленной на время наступления страхового случая. Таким образом, **в случае наступления отпуска по беременности и родам или временной нетрудоспособности, которая длится несколько месяцев, размер пособия, с учетом норм статей 37 и 39 Закона, не должен превышать размер минимальной заработной платы в расчете на каждый месяц.**

...

*Директор департамента политики  
государственного социального страхования  
Т. АНТОНЕНКО*

**Ред.** Выделено по тексту редакцией.