

Надежда ЦЫГАНОВА, редактор

СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ

№ п/п	Вопрос	Ответ
1	Кто устанавливает надбавку за сложность и напряженность в работе главному врачу сельской амбулатории?	Надбавка руководителю заведения здравоохранения, которое финансируется из бюджетов сел и поселков, устанавливается решением сессии сельского (поселкового) совета в пределах фонда оплаты труда этого заведения. Именно сельский (поселковый) председатель является распорядителем бюджетных средств для данного заведения и использует средства сельского (поселкового) бюджета только по назначению, определенному советом (п. 13 ч. 3 ст. 42 Закона о местном самоуправлении). Поэтому указанную надбавку предоставляют руководителю действительно за сложные и напряженные условия работы, исходя из реальных возможностей сельского или поселкового бюджета
2	К какой категории работников относятся должности заведующего хозяйством и секретаря-машинистки?	Классификация профессий и действующая номенклатура должностей определены в Справочнике квалификационных характеристик профессий работников (приказ Минтруда и социальной политики Украины от 29.12.04 г. № 336). Согласно Классификатору профессий работников (выпуск 78 «Здравоохранение») должность заведующего хозяйством как руководителя производственного (структурного) подразделения включена в раздел «Руководители» . Требования к образованию – базовое или неполное высшее образование соответствующего направления подготовки (бакалавр или младший специалист). Стаж работы по хозяйственному обслуживанию – не менее одного года. Должность секретаря-машинистки включена в раздел «Технические служащие» как требующая от работника полного общего среднего образования и профессионально-технического образования или полного общего среднего образования и профессиональной подготовки на рабочем месте. Требования к стажу работы нет
3	На должность главного бухгалтера с должностным окладом, который на 10 % ниже должностного оклада руководителя, принят специалист, который не имеет достаточного профессионального опыта (стаж финансово-экономической работы составляет 4 года). Имеет ли право управление здравоохранения уменьшить этот должностной оклад до 30 %?	На должность главного бухгалтера принимается лицо, которое имеет полное высшее образование соответствующего направления подготовки (магистр, специалист) и стаж бухгалтерской работы по профессиям руководителей более низкого уровня: для магистра – не менее 2 лет, для специалиста – не менее 3 лет (вышеупомянутый Приказ № 336). Право устанавливать работникам конкретные размеры должностных окладов, доплат и надбавок к ним предоставлено руководителям бюджетных учреждений, заведений и организаций в пределах фонда заработной платы, утвержденного в сметах (п. 4 постановления КМУ от 30.08.02 г. № 1298). Руководитель соответствующего высшего учреждения уполномочен утверждать штатное расписание заведений (учреждений), которое подписывают руководитель и главный бухгалтер заведения. Уменьшение должностного оклада отдельным работникам заведения управлением здравоохранения может быть предложено в случае превышения фонда заработной платы, утвержденного в смете
4	Выплачивается ли материальная помощь работнику, который отработал в заведении меньше одного года?	Эта выплата не запрещается, если о таком случае указано в положении об оплате труда работников заведения и в коллективном договоре. Право оказывать материальную помощь, в том числе на оздоровление, предоставлено руководителям бюджетных заведений в пределах фонда зарплаты, утвержденного в сметах, в размере не более одного должностного оклада в год (п. 4 Постановления № 1298). Указанное подтверждено Условиями оплаты труда от 05.10.05 г. № 308/519. У них не установлены ограничения, согласно которым работники должны работать только на полную ставку не меньше одного года
5	Какова продолжительность ежегодного основного отпуска психолога, работающего в заведении здравоохранения?	По штатным нормативам отдельных заведений здравоохранения (приказ Минздрава от 23.02.2000 г. № 33) предусмотрено введение должностей психологов, которые согласно Справочнику квалификационных характеристик профессий работников включены в раздел «Профессионалы». Должностные оклады им устанавливаются по тарифному разряду, определенному позицией 3 пп. 2.2.21 Условий № 308/519, в зависимости от имеющейся категории. Продолжительность ежегодного основного отпуска таких работников составляет не менее 24 календарных дней за отработанный рабочий год (ст. 6 Закона об отпусках), если за ними не сохраняется отпуск ранее установленной продолжительности за работу в заведениях, которые дают на него право