

Антонина КЛИМЕНКО, начальник управления социально-экономической защиты ЦК Профсоюза работников образования и науки Украины

ОПЛАТА ТРУДА ДИРЕКТОРА ВЫСШЕГО УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ II УРОВНЯ АККРЕДИТАЦИИ

Директор высшего учебного заведения II уровня аккредитации имеет звание «Заслуженный учитель», «Преподаватель-методист» и научную степень кандидата наук. Как оплачивается его труд, если кроме основной работы он также и преподает?

При оплате труда педагогов заведений образования, в том числе высших учебных заведений I – II уровней аккредитации, следует руководствоваться Инструкцией № 102, Приказом № 557 и Письмом № 1/9-102.

Должностной оклад директора высшего учебного заведения II уровня аккредитации устанавливается на уровне 13 – 16-го тарифного разряда в зависимости от количества студентов в заведении (приложение 5 к Приказу № 557). По состоянию на 1 марта 2007 года он составляет соответственно:

- 688 грн. и 736 грн. (до 300 студентов);
- 736 грн. и 788 грн. (от 301 до 800 студентов);
- 788 грн. и 844 грн. (свыше 800 студентов).

Мы назвали общие положения относительно определения оклада директора учебного заведения. А теперь поговорим детальнее, принимая во внимание все достижения указанного в вопросе работника.

Надбавка за звание «Заслуженный учитель»

Согласно абзацу «б» пп. 2 п. 4 Приказа № 557 работникам, которые имеют почетное звание Украины, СССР, союзных республик СССР «Заслуженный», предусмотрена надбавка в размере **20 %** должностного оклада (ставки заработной платы).

Эта надбавка устанавливается в случае, если профиль деятельности работника на занимаемой должности совпадает с имеющимся почетным званием. Такое соответствие определяется руководителем заведения.

Работа директора высшего учебного заведения является педагогической, поэтому по профилю она совпа-

дает с почетным званием «Заслуженный учитель» независимо от того, за работу на какой из педагогических должностей было присвоено это звание.

Размер надбавки за почетное звание составляет **от 137,6 грн.** (688 грн. x 20 % : 100 %) **до 168,8 грн.** (844 грн. x 20 % : 100 %) в зависимости от конкретного размера должностного оклада директора.

Следовательно, директор, который имеет почетное звание «Заслуженный учитель», должен получать **от 825,6 грн.** (688 грн. + 137,6 грн.) **до 1 012,8 грн.** (844 грн. + 168,8 грн.).

Повышение за звание «Преподаватель-методист»

Обращаем внимание! За педагогическое звание «Преподаватель-методист» должностной оклад директора **не повышается**, поскольку согласно п. 24 Инструкции № 102 повышение ставок заработной платы за звания, полученные по результатам аттестации, осуществляется только за период работы на должностях, на которых эти звания были присвоены.

Рассмотрим, как оплачивается преподавательская работа директора в этом же учебном заведении с учетом педагогического звания «Преподаватель-методист», полученного во время работы преподавателем.

Ставка заработной платы преподавателя устанавливается в зависимости от квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, и по состоянию на 1 марта 2007 года равняется:

- при высшей категории – 644 грн. (12-й тарифный разряд);

- при первой категории – 600 грн. (11-й тарифный разряд);
- при второй категории – 560 грн. (10-й тарифный разряд);
- без категории – 488 – 524 грн. (8 - 9-й тарифный разряд).

Ставка заработной платы педагогического работника за звание «Преподаватель-методист» повышается на **0,53** минимальной зарплаты (пп. «г» п. 24 Инструкции № 102).

Для определения размера такого повышения применяется расчетная величина минимальной зарплаты 0,6 грн. и коэффициент повышения и перерасчета ставок заработной платы и должностных окладов педагогических работников, то есть 54,03.

Исчислим этот размер: $0,53 \times 0,6 \text{ грн.} \times 54,03 = \mathbf{17,18 \text{ грн.}}$

Согласно п. 34 Инструкции № 102 указанные повышения образуют новую ставку заработной платы.

Таким образом, размер ставки заработной платы за преподавательскую работу составляет **от 505,18 грн.** (488 грн. + 17,18 грн.) **до 661,18 грн.** (644 грн. + 17,18 грн.). На конкретный размер повышенной ставки зарплаты за преподавательскую работу должна быть начислена 20%-ная надбавка за почетное звание «Заслуженный учитель». В нашем случае это сумма от 101,04 грн. до 132,24 грн.

Доплата за научную степень кандидата наук

Согласно абзацу «г» пп. 3 п. 4 Приказа № 557 работникам учреждений и заведений образования, которые имеют научную степень кандидата наук, предусмотрена доплата в **предельном размере 15 %** должностного оклада (ставки заработной платы).

Указанная доплата устанавливается, если деятельность работника по профилю совпадает с имеющейся научной степенью. Соответствие научной степени профилю деятельности на занимаемой должности определяется руководителем учебного заведения. При этом документы, удостоверяющие наличие научной степени, должны соответствовать нормам и требованиям, предусмотренным законодательством.

Доплата за научную степень осуществляется **как за работу на должности директора, так и за преподавание.**

Размеры повышений ставок заработной платы, надбавок и доплат определяются в зависимости от педагогической нагрузки или объема выполняемой работы (Письмо № 1/9-102).

Следовательно, сумма доплаты директору за научную степень составляет **от 100,2 грн.** (688 грн. \times 15 % : 100 %) **до 126,6 грн.** (844 грн. \times 15 % : 100 %). Оплата преподавательской работы за научную степень определяется из ставки заработной платы с учетом ее повышения за педагогическое звание «Преподаватель-методист», но не выше 15 % ее размера в зависимости от объема учебной нагрузки.

Вывод. Месячная заработная плата нашего директора определяется исходя из размера должностного оклада, установленного в зависимости от количества студентов в учебном заведении, с учетом:

- надбавки за почетное звание «Заслуженный учитель» – 20 % от должностного оклада;
- доплаты за научную степень кандидата наук – до 15 % должностного оклада;
- оплаты преподавательской работы, исходя из ставки заработной платы, увеличенной на 17,18 грн. за педагогическое звание «Преподаватель-методист»;
- надбавки за почетное звание «Заслуженный учитель» – 20 % от повышенной ставки заработной платы;
- доплаты за научную степень кандидата наук **пропорционально** учебной нагрузке, установленной при тарификации, – до 15 % повышенной ставки.