

**Лидия ГАВРИЛЕНКО**, заместитель начальника отдела сводного бюджета здравоохранения, оплаты труда и нормирования Министерства здравоохранения Украины

## ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКОГО ИНТЕРНАТА

**Специалистам с базовым и неполным высшим медицинским образованием и младшим медсестрам палатным, работающим в психоневрологическом интернате, установлен сменный график работы (1-я смена – с 8.00 до 20.00, 2-я смена – с 20.00 до 8.00).**

**Подлежит ли оплате время перерыва, предусмотренное для их отдыха и питания согласно ст. 66 КЗоТ?**

В соответствии со ст. 66 КЗоТ работникам предоставляется **перерыв для отдыха и питания** продолжительностью не более двух часов. Он **не включается в рабочее время** и, как правило, должен предоставляться через четыре часа после начала работы.

Время начала и окончания перерыва устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка. Работники используют перерыв по своему усмотрению. На это время они могут отлучаться с места работы.

На тех работах, где из-за условий производства перерыв установить нельзя, работнику должна быть предоставлена возможность приема пищи в течение рабочего времени. Перечень таких работ, порядок и место приема пищи устанавливаются собственником или уполномоченным им органом по согласованию с профсоюзным комитетом.

В случае если продолжительность перерыва превышает два часа, рабочий день считается поделенным на части, за что работникам предусмотрено производить доплату (пп. 3.4.1 Условий № 308/519).

Минимальная продолжительность перерыва для отдыха и питания законодательством не установлена. Однако она должна быть такой, чтобы работники успевали отдохнуть и принять пищу.

Для работников заведений системы здравоохранения Приказом № 204-о утверждены Отраслевые правила внутреннего трудового распорядка. На основании этих правил и исходя из условий труда собственник или уполномоченный им орган разрабатывает, по согласованию с профсоюзным комитетом, правила внутреннего трудового распорядка для конкретного заведения.

В одном из разделов правил должны быть определены графики сменности, которыми устанавливается продолжительность ежедневной работы, в том числе время начала и окончания ежедневной работы и время перерыва для отдыха и приема пищи (п. 16 Приказа № 204-о).

Таким образом, **поскольку время перерыва, предусмотренное для отдыха и питания медицинских работников, не включается в рабочее время, то оно и не подлежит оплате.**

### Перечень документов

- 1. КЗоТ** – Кодекс законов о труде Украины от 10.12.71 г.
- 2. Приказ № 204-о** – приказ Минздрава Украины от 18.12.2000 г. № 204-о «Об утверждении Отраслевых правил внутреннего трудового распорядка».
- 3. Условия № 308/519** – Условия оплаты труда работников заведений здравоохранения и учреждений социальной защиты населения, утвержденные приказом Минтруда Украины, Минздрава Украины от 05.10.05 г. № 308/519.