

Ольга ХРИСТЕНКО, начальник отдела Министерства труда и социальной политики Украины

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ ПРИ ВЫХОДЕ ИЗ ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Проводится ли индексация заработной платы в месяце выхода работника из отпуска по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста? Какой месяц считается базовым в таком случае?

Согласно действующему законодательству Украины работник - женщина, родившая ребенка, либо лицо, фактически осуществляющее уход за ребенком, имеет право на отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста.

При выходе на работу на условиях полного рабочего времени после использования полностью или частично указанного отпуска индексация заработной платы такого работника производится согласно Порядку № 1078* с сохранением условий ее проведения для соответствующей категории работников.

Базовым месяцем при определении индексов для проведения индексации согласно п. 5 данного Порядка **считается месяц, в котором состоялось повышение заработной платы** соответствующей категории работников за счет ее постоянных составляющих, в частности:

- повышения тарифных ставок (окладов);

- установления доплат и надбавок, предусмотренных законодательством.

Исчисление индекса для проведения дальнейшей индексации производится со следующего за базовым месяца согласно п. 1 указанного Порядка.

Таким образом, **при возвращении работника из отпуска по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста его заработная плата в месяце выхода на работу подлежит индексации на индексы, определенные на данном предприятии (в учреждении, организации) для соответствующей категории работников или должности, которую занимал работник.**

* Порядок проведения индексации денежных доходов населения, утвержденный постановлением КМУ от 17.07.03 г. № 1078.